

CURSO LIDERAZGO CONSCIENTE

Profesor: Luis Fabián Giménez

Destinatarios: público en general

Cupo: Mínimo 10 personas – Máximo 30 personas

Duración del curso: 12 semanas – 24 horas

Días de dictado: Lunes de 14:00 a 16:00 horas – 2 horas semanales.

Valor: 3 cuotas de \$900,00

Modalidad: Presencial

Fecha de Inicio: 09/09/2019

Objetivos generales: Para Liderar a otros primeramente es necesario el auto liderazgo, se basa en el desarrollo de la inteligencia emocional a través del autoconocimiento, la observación de si mismo.

Comprender a la motivación como el motor que impulsa nuestras acciones y nos conduce a la mejora continua.

Incorporar conocimientos y herramientas aplicables al manejo de situaciones conflictivas como ser, actitudinales, comunicacionales y estratégicas en cualquier contexto situacional con participación activa, colaborativa y constructiva de los estudiantes como método de integración efectiva de los conocimientos.

Unidades Temáticas

Teoría y Práctica

Clase introductoria al Programa (Presentación de los participantes- Presentación Institucional - Centro de Investigación para la Paz. UTN – Facultad Regional de Resistencia – Secretaría de Extensión Universitaria).

Bases filosóficas - La Actitud de Aprendizaje – Objetivos de la formación.

1) Paradigmas – Cambio - Cultura

Los Paradigmas en las relaciones humanas. Significado. Como influyen y como los vivimos?

La Cultura como marca en nuestra actuación y vivir cotidiano.

La auto observación como factor esencial en la evolución personal y profesional.

Objetivos de la Unidad: 1) Concientizar sobre las razones de porqué los seres humanos actuamos en general de manera disruptiva o poco colaborativa con las

demás personas y a veces con nosotros mismos. 2) Internalizar el concepto de actitud colaborativa.

Nota: *Estos primeros encuentros son relevantes porque es donde se genera una reflexión profunda que nos permite llegar a la adaptación y flexibilidad ante un mundo en permanente cambio y muchas veces incierto, generando una actitud positiva ante el aprendizaje y “lo nuevo”*

2) Las Necesidades Humanas – Motivación

Pirámide de las necesidades. Relación entre necesidades y motivación.
Práctica para la detección de necesidades Motivación.

Objetivos de la Unidad: a) Aprender a detectar necesidades propias y en las personas con las que interactuamos. b) Comprender en profundidad la estrecha relación entre deseos-necesidades y la motivación del ser humano para hacer algo o cumplir un objetivo. c) Como motivar?

Nota: *De la mano de Abraham Maslow, en esta unidad sentamos las bases de la motivación personal, interpersonal y grupal. También es la base para la resolución de conflictos de equipos de trabajo.*

3) La Comunicación

Axiomas Comunicacionales – Formas y modos. Herramientas de la comunicación. La escucha. La Pregunta. El Parafraseo. El Silencio.
La Empatía como consecuencia de la buena comunicación.
Aplicación y Práctica.

Objetivos de la Unidad: a) Aprender a observar y detectar nuestro modo comunicacional. b) Usar y aplicar las herramientas de comunicación en nuestra tarea diaria.

4) Resolución Pacífica de Conflictos

Tensión y teoría del conflicto. Comunicación II. Lenguaje de cambio. Aplicación y Casos.

Objetivos de la Unidad: b) Seleccionar y utilizar procedimientos de Prevención, Administración y Resolución de Conflictos.

Nota: *Esta unidad permitirá entender el funcionamiento propio y de terceros en los escenarios conflictuales. Provee los conocimientos necesarios para generar un cambio*

y alternativas que permitan avanzar en la situación hacia objetivos constructivos y no quedar atrapados en posiciones o actitudes que no ayudan a avanzar.

5) **Liderazgo y conducción**

El Poder. Tipos y Patologías de Poder. Liderazgo. Nuevos paradigmas. Estilos de Liderazgo. Bases filosóficas. Jefe, líder o conductor?. Objetivos de un líder.

Objetivos de la Unidad: a) Identificar los tipos de poderes en lo cotidiano. b) Descubrir el líder que podemos ser. c) Reflexionar sobre el tipo de poder que queremos ejercer y el estilo de liderazgo efectivo. d) El ejercicio del liderazgo.

Todas las unidades se complementarán con dinámicas vivenciales que permitan internalizar y aprehender los conocimientos teorizados desde la experiencia kinestésica.

Bibliografía:

Motivación y Personalidad – Abraham Maslow
Teoría de la Comunicación Humana – Paul Watzlawick
Introducción al Pensamiento Complejo – Edgar Morín
El Fenómeno de No Violencia – Miguel A. Garrido
Enciclopedia de Paz y Conflicto – Universidad de Granada – España
Liderazgo con el alma – Lee G. Bolman – Terrence Deal
En Cambio – Estanislao Bacharach
La Inteligencia Emocional – Daniel Goleman
El hombre en busca del Sentido – Victor Frankl
El Valor del Silencio – Miguel Garrido
Educación Biocéntrica – Nélide Pérez
Las Tres Caras del Poder – Keneth Boulding
Siete Hábitos de la gente altamente efectiva – Stephen Covey
El Líder con Vocación de Servicio – James Autry
La Paradoja – James Hunter
A toda Marcha – Harry Paul – Ross Reck
Publicaciones y artículos de www.centropaz.com.ar UTN - FRRe
Los Cuatro Acuerdos Toltecas – Doctor Miguel Ruiz

Coordinación UTN: Ing. Laura Vilalta

Equipo docente: Prof. Luis Fabián Giménez

Contacto: Área de Formación Continua - Secretaría de Extensión Universitaria - French 804 - Resistencia (Chaco) - e.mail: capacitacion.frre.utn@gmail.com